

**Дорожная карта по реализации
Положения о системе наставничества педагогических
работников в МАОУ СОШ № 17**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Ответственные	Сроки
1	2	3	4	5
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации». 2. Приказ о закреплении наставнических пар/групп на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3. Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	Администрация ОО	сентябрь 2022 г.
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Администрация ОО	Ежегодно, сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в	Администрация ОО	Ежегодно, сентябрь (дополнительно по запросу) в

		<p>образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>		течение учебного года
4	Отбор и обучение	<p>1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	Администрация ОО	Ежегодно, октябрь
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1. Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при</p>	Наставники, педагог-психолог	Ежегодно, ноябрь - май

		необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.		
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1.Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2.Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Администрация ОО, педагог- психолог, наставники	Ежегодно, май
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МАОУ СОШ № 17, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Администратор сайта	В течение учебного года