

Управление образования г.Березники
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 17»

ПРИНЯТА

педагогическим советом

МАОУ СОШ № 17

протокол № 16

от «29» мая 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



Программа летней трудовой занятости детей
на базе МАОУ СОШ № 17 г. Березники

«Будущее строим сами»

(14 – 17 лет)

июнь – август 2025

Березники, 2025

ПРОГРАММА ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЕТЕЙ

«Будущее строим сами»

Приоритетное направление города: Максимальное удовлетворение потребностей детей и их родителей в организованных формах оздоровления, отдыха и трудоустройства.

I. Нормативно – правовая база учреждения

1. Конституция РФ.
2. Гражданский кодекс РФ.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Конвенция о правах ребенка.
5. Закон Пермского края от 02.04.2010 № 605-ПК «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Пермском крае»
6. Постановление Администрации г. Березники от 21.02.2019 № 503 об утверждении муниципальной подпрограммы «Оздоровление, занятость и отдых детей»
7. Инструкции по охране труда и технике безопасности.
8. Устав МАОУ СОШ № 17.

II. Пояснительная записка.

Программа оздоровительного лагеря «Будущее строим сами» для учащихся МАОУ СОШ №17 составлена как логическое продолжение воспитательно-образовательной работы в области формирования патриотического сознания, любви и верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей, профилактики правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних и всестороннего развития личности учащихся школы. К реализации программы активно привлекаются родительская общественность и различные культурно-досуговые, спортивные, общественные и производственные организации. Потребность разработки данной программы организации каникулярного отдыха, оздоровления и занятости детей была вызвана:

- повышением спроса родителей и детей на организованный отдых школьников в летний период;
- необходимостью упорядочить сложившуюся систему перспективного планирования учебно-воспитательного процесса;
- обеспечением преемственности в профилактической работе трудового лагеря предыдущих лет;
- модернизацией старых форм работы и введением новых;
- необходимостью использования богатого творческого потенциала детей и педагогов в реализации целей и задач программы.

Данная программа по своей направленности является комплексной, т.е. включает в себя разноплановую деятельность. По продолжительности программа является краткосрочной, так как реализуется в течение каникулярной

оздоровительной кампании. Программа ориентирована на учащихся 14 -18 лет. При комплектовании особое внимание уделяется детям из малообеспеченных, неполных, многодетных семей, имеющих родителей–пенсионеров, безработных, инвалидов, а также детям, находящимся в трудной жизненной ситуации или состоящим на различных формах учета.

Реализация программы - одна из форм работы с подростками в летний период, которая является продолжением работы подростков по благоустройству нашей школы и прилегающей к ней территории.

- **Цель программы:**

организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие учащихся, укрепление их здоровья.

- **Задачи программы:**

Занять детей, состоящих на разных видах учёта, в каникулярное время.

Провести мероприятия, способствующие повышению значимости для детей общественного труда.

Воспитать у школьников ответственное и творческое отношение к труду, развивать трудовые навыки.

Вооружить учащихся трудовыми, экономическими, экологическими, эстетическими знаниями и умениями.

Подготовить учащихся к сознательному выбору профессии.

III. Ведущие принципы

Принцип педагогического профессионализма;

Принцип уважения личности ребенка;

Принцип поддержки детских трудовых инициатив и творчества;

Принцип самоуправления детского коллектива;

Принцип сочетания общечеловеческих и национальных культурных ценностей в организации жизнедеятельности детей;

Принцип индивидуального подхода в трудовой деятельности;

Принцип позитивного решения трудовых ситуаций.

IV. Участники процесса

Возраст детей, участвующих в трудовом процессе:

Программа рассчитана на детей, обучающихся на базе школы № 17.

Возраст детей – 14 – 17 лет (включительно).

Количество детей – 32 чел.

- 1 смена – с 02.06.2025 по 11.06.2025 (8 рабочих дней) на 14 чел.;

- 2 смена – с 16.06.2025 по 26.06.2025 (9 рабочих дней) на 14 чел.;

- 3 смена – с 01.07.2025 по 11.07.2025 (9 рабочих дней) на 8 чел.;

- 4 смена -- с 15.07.2025 по 25.07.2025 (9 рабочих дней) на 8 чел.;

- 6 смена – с 18.08.2025 по 28.08.2025 (9 рабочих дней) на 6 человек

V. Педагогические кадры

1. Заместитель директора по ВР и координатор ЛОК – Фадеева О.И.

2. Руководители трудового отряда:

1 - 2 смены – Панькова И.Ф., учитель математики;

4 и 6 смены смена – Верфель И.Н., делопроизводитель

Ответственный педагог руководит и организует работу бригады, осуществляет ее учет и контроль. Несёт ответственность за жизнь и здоровье детей, соблюдение режима работы, норм охраны труда и техники безопасности, норм санитарной и пожарной безопасности, организацию досуговой и спортивной деятельности, работу детского самоуправления в рамках программы. Проводит плановый инструктаж по ТБ. Со всеми учащимися школы при допуске на работу проводится инструктаж с записью под роспись в журнале инструктажа по охране труда обучающихся и воспитанников.

VI. Сроки реализации программы трудовой занятости детей:

Март - апрель 2025 года – Информационный этап (ознакомление обучающихся с данной формой летней занятости)

Май 2025 г. - Подготовительный этап (разработка программы).

Июнь, июль, август 2025 года - Основной этап (реализация программы).

25-28 августа 2025 года - Итоговый этап (составление анализа реализации программы, сдача отчётов).

VII. Организация работы.

1. Администрация предприятия:

- заключает срочный трудовой договор с подростком;
- оформляет его прием на работу приказом;
- производит отчисление налогов с заработной платы;
- выплачивает подростку заработную плату (перечисляет её на лицевой счет подростка).

2. Учитывая социальную значимость мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан, служба занятости г.Березники оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам на период их участия в работах из средств федерального бюджета. Размер материальной поддержки оговаривается в договоре между предприятием и Центром занятости населения.

3. Администрация предприятия, учреждения обязана:

- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

4. Режим труда устанавливается с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил здравоохранения, и утверждается директором школы.

5. Характер выполняемой работы определяется программой трудовой занятости детей и возрастом учащихся.

6. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

7. Продолжительность работы трудового отряда – 9 календарных дней.
8. Продолжительность рабочего времени 2 ч. 00 мин.
9. Учащиеся допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.
10. Исключен выход участников трудовых формирований за пределы территории МАОУ СОШ № 17.

VIII. Механизм реализации программы.

- Проведение социальной акции «Мой чистый двор». Уборка мусора на территории придомовых детских игровых площадок.
- Трудовой десант «Сад Победы», «Чистый город», высадка цветов на городских клумбах
- Выпуск экологических листовок и платов.
- Уход за зелеными насаждениями на территории школы (посадка цветов, прополка, полив, сбор скошенной травы).
- Трудовой десант «Начни с себя». Уборка территории школы № 17.
- Озеленение кабинетов и рекреаций школы (уход за комнатными растениями, пересадка)
- Беседы об охране природы на детских оздоровительных площадках при МАОУ СОШ № 17.
- Подготовка спортивного зала к новому учебному году.
- Подготовка кабинетов к новому учебному году.
- Акция «Обновим книгу» (ремонт книг, сортировка литературы). Работа в школьной библиотеке.
- Помощь в изготовлении дидактических материалов для каб. № 31.
- Конкурсная программа

IX. Ожидаемые результаты.

- Привлечение внимания городских властей к экологическим проблемам микрорайона Абрамова.
- Повышение экологической культуры среди учащихся школ, воспитанников детских садов и жителей микрорайона.
- Получение учащимися умений и навыков трудовой и творческой деятельности, самоуправления, социальной активности.
- 100% охват учащихся мероприятиями.
- Занятость детей, состоящих на различных видах учета, в летний период.
- Рост самосознания детей группы риска (в профилактических группах).

X. Источники финансирования.

Финансирование осуществляется управлением по вопросам образования и Березниковским отделом Центра занятости населения Пермского края.

Транспортные услуги:

- за счет направляющей организации;
- за счет родителей.

Список литературы

- Страна Чудес. Лето. Сборник. Под ред. А.В. Волохова. М.: СПО ФДО, 1997.
- Летний отдых. Идея. Проект. Воплощение. ООО - Педагогические технологии. 2002.
- Энциклопедия окружающего мира. Джон Кларк. М.: «Махаон», 2000.
- Большая книга вожакого «Как вести за собой». Учебное пособие.- М.: Педагогическое общество России, 2004.
- Будем работать вместе. Программы деятельности детских и подростковых организаций. М., 2018
- Калениц Т.Н., Кейлина З.А. Внеклассная и внешкольная работа с учащимися. М.: Просвещение, 1997
- Шуркова Н.Е., Питюков В.Ю. и др. Новые технологии воспитательного процесса. М., 2014
- Организация летнего отдыха детей и подростков. М., 2015
- Научно - методический журнал «Классный руководитель».
- Научно – методический журнал «Заместителя директора по ВР».
- Журнал «Школа и производство».
- Журнал «Читаем, учимся, играем».